ZOA
de l'aide d'urgence à la reconstruction

OFFRE D'EMPLOI

D'UN (E) EXPERT EN SENSIBILITE AU CONFLIT ET GENRE POUR LE PROJET TRIDE.

Date de publication	06 Août 2024
Code	ZOA-COD2107
Lieu d'affectation	Bukavu et/ou Goma RDC
Superviseur hiérarchique	Consortium TEAM LEADER du projet TRIDE
Type du contrat	CONTRAT A DUREE DETERMINEE (CDD)
Date limite de soumission	28/08/2024
Prise de poste probable	01 Novembre 2024

1. Contexte et informations générales

ZOA, est une organisation Chrétienne fournissant de l'appui humanitaire à des personnes déplacées et victimes de conflits et des désastres, sans discrimination de religion, tribu et position sociale. L'organisation est spécialisée dans le domaine de rétablissement socio-économique, tout en propulsant un environnement propice pour le développement durable et la résilience des communautés ciblées. ZOA emploie environ 850 personnes à travers le monde avec son bureau central basé au Pays-Bas.

En RD Congo, ZOA travaille dans la province du Nord-Kivu et du Sud-Kivu. Les programmes sont axés sur la stabilisation avec focus thématique – Dialogue Démocratique, Développement socio-économique (Chaines de valeur agricoles, Emploi des jeunes) Résolution des conflits ; Accès à la terre / Foncier, Réhabilitation des infrastructures hydroagricoles avec une Approche sensible aux conflits et Genre en s'appuyant sur le renforcement des institutions et organisations locales.

Depuis juillet 2024, le consortium TRIDE, regroupant les organisations **ZOA (lead), VNGI et AGRITERRA**, met en œuvre un programme de sécurité alimentaire et de gestion intégrée des ressources en eau nommé "**TRIDE**" (**Transition pour un développement inclusif dans l'Est de la RDC) au Nord et au Sud Kivu.**

C'est un projet de 48 mois (Juillet 2021 - Juin 2025) financé par le ministère des Affaires Etrangères du Royaume des Pays-Bas pour une durée de 5 ans (Juillet 2021 à Juin 2025).

Il vise à atténuer l'insécurité et l'instabilité en favorisant le développement économique local à travers la gestion intégrée des ressources en eau, le développement des chaines de valeur, un meilleur accès à la terre et aux marchés. En plus de la promotion de la bonne gouvernance au niveau local, dans la perspective de traiter les causes profondes des conflits interethniques, les problèmes d'insécurité (groupes armés) et autres formes de tracasseries pour un développement harmonieux et durable de l'économie locale.

ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU SUD

ZOA de l'aide d'urgence à la reconstruction

Scanné avec CamScanner

ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

- **Les principaux résultats attendus du projet TRIDE sont** :

- Résultat 1 : L'accès à la terre par les petits exploitants est accru, la sécurité d'occupation des petits exploitants est améliorée et les conflits liés à la terre sont réduits.
- Résultat 2 : La Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) est renforcée pour promouvoir des systèmes agricoles résilients au Nord et au Sud-Kivu.
- Résultat 3 : L'économie locale est revitalisée par des chaînes de valeur inclusives et rentables et le développement de systèmes de marché.

Il faut noter ici que la Gouvernance, la sensibilité aux conflits, le genre et l'inclusion sociale y sont inscrit en bonne place comme approches transversales.

Au départ, ce projet était mis en œuvre dans les territoires de Masisi, Nyiragongo et Rutshuru au Nord Kivu, Kalehe et Uvira au Sud Kivu. Plus précisément, la zone d'action du projet couvrait 8 Chefferies (Bukumu, Bahunde, Bashali, Bwisha, Bafuliru, Plaine de la Ruzizi, Buloho, Buhavu) et 25 groupements. A la suite des difficultés d'accès à certaines zones du projet au Nord Kivu après le déclenchement des combats entre le M23 (Mouvement du 23 Mars) et les Forces Armés de la République Démocratique du Congo (FARDC), le projet a jugé bon de se déployer en territoire d'Idjwi au Sud Kivu pour essayer de combler le gap.

Rappelons que ce projet TRIDE rentre dans le cadre du Programme Grands Lacs de EKN (Embassy of the Kingdom of the Nederland), et construit donc sur les leçons apprises de certains autres projets qu'il finance en RDC et alignés à la stratégie ISSSS ou I4S (International Security and Stabilization Support Strategy), particulièrement Integreted Water Resource Management-Maji ya Amani (IWRM-MyA), Water For Virunga (W4V), FARM (Food security and inclusive access to resources for conflict sensitive markets development), ESPER (Ensemble pour la Sécurité et la Paix à l'Est de la RDC) et MADINI.

Dans le souci de combler un certain gap dans la prise en compte de la sensibilité aux conflits et le genre, ainsi que l'inclusion sociale dans ses interventions, TRIDE désire recruter une consultante experte dans ces domaines

2. Objectif et rôle du poste

La Responsable en sensibilité au conflit, genre et inclusion sociale va travailler sous la supervision du Team leader du consortium TRIDE en Collaboration avec les Teams leaders des trois organisations membres du consortium, mais aussi avec les experts du consortium TRIDE.

Elle sera chargée de :

- Assurer l'intégration des valeurs et principes transversaux pour atteindre les résultats prévus dans la sécurité de la tenure foncière et d'accès à la terre pour les petits paysans, la gestion intégrée des ressources en eau et la sécurité alimentaire.
- Rester attentive de tous les instants face aux conflits et inégalités qui peuvent naître pendant la mise en œuvre du projet TRIDE en particulier.

ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU SUD-KIVU

ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

Scanné avec CamScanner

ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

1. Tâches et Responsabilités Spécifiques

- Assurer l'intégration des valeurs et principes transversaux dans TRIDE principalement ; en particulier la sensibilité aux conflits, le genre, l'inclusion sociale et la durabilité environnementale pour atteindre l'impact couvrant les activités des experts et des partenaires ;
- Être proactif dans l'identification des problèmes et la formulation de recommandations pour améliorer la sensibilité aux conflits, la sensibilité au genre, à l'inclusion sociale et la durabilité environnementale à travers TRIDE et d'autres projets de ZOA, en développant et en mettant en œuvre des stratégies et des plans pour intégrer la sensibilité dans les projets de ZOA et en fournissant des conseils aux organisations partenaires locales et internationales impliquées dans TRIDE ;
- Fournir une expertise technique sur le terrain en matière de sensibilité aux conflits, de l'inclusion sociale et du genre ;
- Travailler en étroite collaboration avec la direction et les experts pour faciliter le suivi systématique du contexte sur la sensibilité au genre, aux conflits, à l'inclusion sociale et à la durabilité environnementale ;
- Contribuer aux efforts de ZOA pour apprendre de la pratique et développer des preuves qui amélioreront la politique et les projets dans tous les secteurs, avec un accent sur l'Est du Congo. Amélioration régulière des outils d'analyse et suivi de leur application tout au long du projet ;
- Contribuer à l'analyse du projet TRIDE à travers le prisme des valeurs et principes transversaux : conflit, genre, inclusion sociale et durabilité environnementale, en fournissant des conseils sur l'exécution de chaque composante à travers une analyse solide, et en suggérant des changements à y apporter ;
- Evaluer les besoins de formation, concevoir et superviser la mise en œuvre d'un renforcement des capacités en matière de sensibilité aux conflits, inclusion sociale et genre, comme partie intégrante des formations dispensées aux bénéficiaires, aux coopératives, aux autorités locales, etc. pour la composante PIP, l'accès à la terre, la GIRE, les chaines de valeur et la gouvernance locale ;
- Identifier les besoins en renforcement des capacités du personnel de TRIDE en matière des valeurs et principes transversaux, faciliter et documenter l'apprentissage ;
- Soutenir la fonction de gestion des connaissances de TRIDE et agir en tant que personne ressource pour la gestion des conflits, la sensibilité aux conflits, le genre et l'inclusion sociale en relation avec la sécurité alimentaire et la gestion intégrée de l'eau ;
- Fournir des conseils stratégiques sur la sensibilité aux conflits, le genre et l'inclusion sociale à ZOA RDC, aux partenaires internationaux du développement et aux autres parties prenantes impliqués dans TRIDE ;
- Accompagner les partenaires et le personnel de TRIDE et des autres projets de ZOA tout au long du cycle du projet pour adopter des mesures liées à la sensibilité aux conflits, au genre, à l'inclusion sociale et à la durabilité environnementale dans les activités des projets ;
- Contribuer aux efforts de TRIDE pour documenter l'impact et promouvoir l'apprentissage croisé autour de l'aide au développement sensible aux conflits, au genre et à l'inclusion sociale et promouvoir l'adoption des meilleures pratiques au niveau politique ;



ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

Scanné avec CamScanner

ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

- S'engager avec les acteurs pertinents du développement au niveau stratégique pour promouvoir l'adoption de politiques qui intègrent la sensibilité aux conflits, le genre, l'inclusion sociale et la durabilité environnementale ;
- Se tenir au courant des dernières contributions à la littérature et des expériences de terrain sur la sensibilité aux conflits dans l'Est de la RDC ;
- Soutenir le développement de valeurs transversales, en particulier la sensibilité aux conflits en relation du volet foncier, en tant que produit pour ZOA et contribuer au développement de nouvelles opportunités de programmes, principalement dans l'Est de la RDC ;
- Soutenir le développement et la mise en œuvre d'autres projets selon le besoin ;
- Servir de point focal pour ZOA RDC pour les questions liées à la sensibilité aux conflits, à l'inclusion sociale et au genre.

2. Attentes du Poste (Minimum des Rapports attendues de ce Poste) :

- Conduite et Production des rapports des analyses rapides et participatives des conflits (conflits-scan) et analyses rapides genre, ainsi que les rapports de leurs restitutions auprès des communautés ;
- Contribution aux rapports trimestriels et annuels en y intégrant les aspects liés à la sensibilité aux conflits, à l'inclusion sociale et au genre ;
- Rapport de mission après chaque mission de service ;

3. Qualifications, expériences et compétences requises

a. Formation académique souhaitée

- Niveau d'étude Master ou licence (Développement, paix et conflits, anthropologie, droit, sciences politiques, sociologie, ou études connexes);

b. Expérience souhaitée

- Minimum 5 ans d'expérience pertinente de travail sur des projets axés sur le redressement post-conflit, les moyens de subsistance, le développement économique, la consolidation de la paix et/ou la réconciliation ;
- Expérience de travail sur des projets axés sur le redressement post-conflit, les moyens de subsistance, le développement économique, la consolidation de la paix et / ou la réconciliation ;
- Expérience dans les interventions d'intégration des conflits ;
- Expérience dans les interventions de sensibilité au genre ;
- Expérience dans les interventions d'inclusion sociale ;
- Expérience de travail à l'Est de la RD Congo
- Volonté de voyager et de passer la nuit sur le terrain dans des conditions élémentaires de confort ;

c. Compétences et qualités souhaitées

- Compétences conceptuelles, analytiques ;
- Exigences linguistiques : Maîtrise du français, du swahili et de l'anglais souhaitable ;

ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU SUD KIVU

ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

Scanné avec CamScanner

ZOA
de l'aide d'urgence à la reconstruction

- Capacité à travailler sous pression et grande tolérance au changement, à la complexité et à l'imprévisibilité ;
- Capacité à travailler en équipe, communication écrite et verbale efficace ;
- Autres compétences : Motivation, orientation vers les résultats, esprit d'équipe, collaboration efficace pour une mise en œuvre holistique, apprentissage et partage des meilleures pratiques ;
- Rigueur et moralité irréprochable,leadership,flexibilité
- Bonne pédagogue, grande capacité d'apprentissage et d'adaptation,
- Motivation chrétienne pour une bonne intégration dans l'équipe de ZOA et du consortium TRIDE.

d. Maitrise parfaite du pack MS Office

4. Comment postuler

a. Dossier de candidatures

- Lettre de motivation (Max 1.5 pages)
- Un curriculum Vitae (max 3 pages) y inclus 3 références professionnelles, de préférence celles des derniers employeurs
- Les photocopies de diplômes
- Les photocopies des attestations de services rendus
- La photocopie de la carte de demandeur d'emploi.

b. Dépôt de candidatures

✓ *Les candidats intéressés sont priés d'adresser leurs candidatures en ligne à l'adresse e-mail ci-après : **recrutementzoa-drc@zoa.ngo** et en dur le dossier est à déposer aux bureau de ZOA Bukavu sis sur 80,Avenue du Gouverneur et à Goma sis sur 97,avenue des Orchidées, (Ex avenue du supercell) et à Uvira au bureau de ZOA sis sur Quartier Kimanga non loin du bureau de OCC*

✓ *La date limite du dépôt est fixée au 19 Aout 2024 à 17h00. (Heure locale)*

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour participer à la procédure de recrutement (tests écrits et/ou interview et/ou jeu de rôles selon les cas). Les dossiers ne correspondant pas au profil ci-dessus ne seront pas considérés.

Pour ce poste les candidatures féminines sont très fortement encouragées.

NB. Au vu du nombre des dossiers que nous recevons, nous sommes serons dans l'incapacité de répondre individuellement à chacun. Par conséquent, si vous n'avez pas de nouvelles de notre part sous 30 jours, veuillez considérer que votre candidature n' a pas été retenue.

RÉPUBLIQUE DE... ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU...

ZOA de l'aide d'urgence à la reconstruction

Scanné avec CamScanner

ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

5. Dispositions Diverses

Des candidatures pourront être exclues du processus de recrutement lorsqu'un candidat ou une personne tentera d'influencer ,directement ou indirectement les personnes en charge de la sélection ou du processus.

ZOA ne demande aucune participation financière dans le cadre de recrutement de son personnel.

Fait à Bukavu, le 06 Août 2024

Pour ZOA RDC

Georges MUGARUKA NTAKOBAJIRA

Directeur Pays a.i

REPUBLIQUE DEMOCRATIQ...
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS... MAHOMVU M...
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD-KIVU
DATE: 06/08/2024
SOUS LE N° 11580
SIGNATURE

ZOA
de l'aide d'urgence
à la reconstruction

Scanné avec CamScanner